

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN CU M'GAR**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /KH-UBND

Cư M'gar, ngày tháng 5 năm 2024

## **KẾ HOẠCH**

### **Triển khai thực hiện “Đề án đưa người lao động của tỉnh Đắk Lắk đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2024-2026” trên địa bàn huyện Cư M'gar**

Thực hiện Quyết định số 578/QĐ-UBND ngày 07/02/2024 của UBND tỉnh Đắk Lắk về việc phê duyệt Đề án đưa người lao động của tỉnh Đắk Lắk đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2024-2026 và Công văn số 316/SLĐTBXH-LĐVLGDNN ngày 22/02/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc triển khai thực hiện Đề án đưa người lao động của tỉnh Đắk Lắk đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2024-2026, UBND huyện Cư M'gar xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

#### **I. Mục tiêu**

##### **1. Mục tiêu chung**

Giải quyết việc làm cho lực lượng lao động của huyện, đặc biệt là lực lượng thanh niên, bộ đội xuất ngũ, sinh viên, học viên tốt nghiệp các cơ sở giáo dục đại học, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp... giúp người lao động có việc làm ổn định, tiến tới việc làm bền vững, tăng thu nhập, ổn định cuộc sống, góp phần thực hiện có hiệu quả Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững; Chương trình xây dựng nông thôn mới và Chương trình phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi. Tạo được nguồn lao động có tay nghề cao, trình độ chuyên môn kỹ thuật, ngoại ngữ, tiếp thu được những công nghệ tiên tiến, tác phong làm việc công nghiệp; khi về nước, đây là lực lượng nòng cốt, là một trong những yếu tố quan trọng để thu hút các doanh nghiệp trong và ngoài nước đến đầu tư trên địa bàn huyện.

##### **2. Mục tiêu cụ thể**

- Giai đoạn 2024 - 2026, phấn đấu đưa 540 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; trong đó, bao gồm số lao động thuộc các đối tượng được thụ hưởng các chính sách hỗ trợ theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ; Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025 theo Quyết định số 1719/QĐ-TTg ngày 14/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ và hỗ trợ vay vốn từ nguồn ngân sách địa phương theo Nghị quyết số 14/2020/NQ-HĐND ngày 09/12/2020 của HĐND tỉnh và các đối tượng khác.

- Mục tiêu cụ thể hằng năm:
- + Năm 2024: 160 lao động;
- + Năm 2025: 180 lao động;
- + Năm 2026: 200 lao động.

### **3. Hiệu quả**

- Với mục tiêu giai đoạn 2024 – 2026, đưa 540 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và ước tính thu nhập bình quân của người lao động đi làm việc ở nước ngoài khoảng 25 triệu đồng/người/tháng. Như vậy sau 03 năm làm việc, 01 người lao động tích lũy được từ 900 triệu đồng đến 01 tỷ đồng; với số lượng 540 lao động thì tổng thu nhập từ 486 - 540 tỷ đồng.

- Khi trở về nước, trình độ tay nghề, kiến thức ngoại ngữ, tác phong công nghiệp, ý thức tổ chức kỷ luật của người lao động được nâng lên đáng kể. Đây là nguồn nhân lực đáp ứng cho các doanh nghiệp trong nước và nước ngoài đầu tư vào Việt Nam thuộc lĩnh vực có yêu cầu trình độ, tay nghề và kỹ thuật cao.

## **II. ĐỐI TƯỢNG, CÁC CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ VÀ NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN**

### **1. Đối tượng**

Người lao động cư trú hợp pháp tại huyện Cư M'gar có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, bao gồm:

- Những người lao động thuộc đối tượng được thụ hưởng các chính sách hỗ trợ theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và quỹ Quốc gia về việc làm; Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025 theo Quyết định số 1719/QĐ-TTg ngày 14/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ; Nghị quyết số 14/2020/NQ-HĐND ngày 09/12/2020 của HĐND tỉnh quy định các đối tượng chính sách khác được vay từ nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội để đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Người lao động thuộc các đối tượng khác không thuộc đối tượng được thụ hưởng các chính sách hỗ trợ hiện hành của nhà nước (nếu có chủ trương thực hiện).

### **2. Các chính sách hỗ trợ**

#### **2.1. Các chính sách hỗ trợ hiện hành**

- Người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, lao động dân tộc thiểu số, lao động là thân nhân của người có công với cách mạng; người lao động cư trú hợp pháp tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi được hỗ trợ các chính sách theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và quỹ Quốc gia về việc làm; Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển

kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025 theo Quyết định số 1719/QĐ-TTg ngày 14/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ.

- Người lao động là thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, công an; thanh niên tình nguyện hoàn thành nhiệm vụ thực hiện chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội về lại địa phương chưa quá 12 tháng; sinh viên, học sinh, học viên tốt nghiệp các cơ sở giáo dục đại học và giáo dục nghề nghiệp; người lao động có mức sống trung bình theo quy định của Thủ tướng Chính phủ và hướng dẫn của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội; người lao động thuộc hộ khó khăn về kinh tế do tai nạn, bệnh tật, thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh có xác nhận của UBND các xã, thị trấn: Được hỗ trợ vay vốn với lãi suất ưu đãi tại Ngân hàng Chính sách xã hội theo Nghị quyết số 14/2020/NQ-HĐND ngày 09/12/2020 của HĐND tỉnh quy định các đối tượng chính sách khác được vay từ nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội để đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **3. Nội dung hỗ trợ hiện hành**

#### **3.1. Hỗ trợ các chi phí ban đầu cho người lao động**

Các chi phí được hỗ trợ bao gồm:

- Học phí đào tạo nghề, ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết.
- Tiền ăn cho người lao động trong thời gian học thực tế.
- Chi phí đi lại (01 lượt đi và về) từ nơi cư trú đến địa điểm đào tạo từ 15 km trở lên hoặc từ 10 km trở lên đối với người lao động cư trú hợp pháp tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.
- Chi phí làm thủ tục hộ chiếu, thị thực, khám sức khỏe, lý lịch tư pháp và các khoản chi phí khác trước khi đi làm việc ở nước ngoài theo quy định của pháp luật.

Mức hỗ trợ thực hiện theo Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 15/06/2016 của liên Bộ: Lao động - Thương binh và Xã hội, Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều về hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và quỹ quốc gia về việc làm; Thông tư số 55/2023/TT-BTC ngày 15/8/2023 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí sự nghiệp từ nguồn ngân sách nhà nước thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021-2025.

#### **3.2. Hỗ trợ cho vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Vay vốn để nộp các khoản chi phí cho doanh nghiệp gồm: Tiền dịch vụ, vé máy bay và các khoản chi phí hợp pháp khác.

- Mức cho vay, thời hạn cho vay thực hiện theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính

phủ; Nghị quyết số 14/2020/NQ-HĐND ngày 09/12/2020 của HĐND tỉnh quy định về các đối tượng chính sách khác được vay từ nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội để đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

#### **4. Nguồn kinh phí thực hiện**

- Nguồn kinh phí Trung ương:

+ Kinh phí thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025 và nguồn Quỹ quốc gia về việc làm theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ.

- Nguồn kinh phí địa phương:

+ Nguồn ngân sách tỉnh đối ứng thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025.

+ Nguồn ngân sách địa phương ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội – Chi nhánh Đắk Lắk để cho vay theo quy định của Nghị quyết số 14/2020/NQ-HĐND ngày 09/12/2020 của HĐND tỉnh.

+ Nguồn ngân sách phân bổ hằng năm cho các địa phương để hỗ trợ các khoản chi phí cho người lao động theo quy định của Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 15/6/2016 của liên Bộ: Lao động - Thương binh và Xã hội. Tài chính và các Văn bản quy phạm pháp luật của tỉnh.

+ Nguồn ngân sách của địa phương hỗ trợ cho người lao động thuộc các đối tượng khác không thuộc đối tượng được thụ hưởng các chính hỗ trợ hiện hành của nhà nước (nếu có).

- Các nguồn kinh phí hỗ trợ, nguồn huy động hợp pháp khác.

### **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

#### **1. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, chính quyền các cấp nhằm nâng cao nhận thức đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Tiếp tục quán triệt các văn bản của Trung ương, của tỉnh về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, người sử dụng lao động trong phạm vi đơn vị quản lý. Xác định trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị các cấp trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn.

- Tham mưu, đề xuất Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Nghị quyết về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (khi có Nghị quyết của Tỉnh ủy).

- Tham mưu UBND huyện thành lập Ban Chỉ đạo công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước theo hợp đồng cấp huyện và chỉ đạo cấp xã thành lập; Trưởng ban chỉ đạo là Lãnh đạo UBND cùng cấp để chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao một cách thường xuyên, liên tục nhằm đạt kết quả cao nhất.

- Chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch nhằm cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; đưa mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể vào chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị; phân công trách nhiệm của từng cá nhân, cơ quan, đơn vị làm công tác quản lý nhà nước trong thực hiện nhiệm vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đảm bảo hiệu quả; định kỳ hằng năm tổng hợp, báo cáo đánh giá kết quả thực hiện.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm giám sát của Mặt trận Tổ quốc các cấp, sự phối hợp của các tổ chức chính trị - xã hội với chính quyền địa phương các cấp trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

## **2. Đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài**

- Đa dạng các nội dung, hình thức thông tin, tuyên truyền trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phù hợp với từng nhóm đối tượng, chú trọng thông tin, tuyên truyền về quyền và lợi ích của người lao động, trách nhiệm quản lý của các cơ quan, đơn vị, chính quyền địa phương.

- Cung cấp thông tin, dịch vụ tư vấn hỗ trợ pháp luật, chủ động đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Kịp thời thông tin, tuyên truyền, biểu dương các cơ quan, đơn vị có thành tích tốt trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

## **3. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Tổ chức thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về quản lý nhà nước đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; rà soát, đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh cơ chế, chính sách hiện có, ban hành các chính sách hỗ trợ mới của địa phương đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài phù hợp với tình hình, điều kiện thực tế của địa phương.

- Hằng năm, chính quyền địa phương cấp xã và huyện thực hiện tốt công tác khảo sát, nắm thông tin về nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của người lao động cư trú tại địa phương.

- Triển khai thực hiện giải pháp hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động, ưu tiên quân nhân xuất ngũ, người dân tộc thiểu số, hộ nghèo, cận nghèo, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn. Sử dụng hiệu quả

nguồn nhân lực này khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về tham gia thị trường lao động trong nước. Các doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài cần chú trọng đào tạo cho người lao động đầy đủ những kỹ năng về tay nghề, ngoại ngữ và kỹ luật trong lao động nhằm nâng cao ý thức của người lao động, chấp hành nghiêm luật pháp nước sở tại, nơi người lao động đến làm việc.

- Phối hợp triển khai khảo sát, thu thập thông tin thị trường lao động ngoài nước hiện có, các thị trường mới tiềm năng đối với người lao động Đắk Lắk nói chung, lao động huyện Cư M'gar nói riêng.

- Thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho các đối tượng theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ; Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025; Nghị quyết số 14/2020/NQ-HĐND ngày 09/12/2020 của HĐND tỉnh.

## **5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

Thường xuyên thanh tra, kiểm tra, giám sát công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội trong hoạt động giám sát việc thực hiện công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm pháp luật.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội huyện**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, ban, ngành liên quan và UBND các xã, thị trấn tham mưu và triển khai thực hiện:

- Thành lập Ban Chỉ đạo công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cấp huyện; xây dựng Quy chế làm việc của Ban Chỉ đạo để triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao theo quy định.

- Hằng năm xây dựng Kế hoạch và dự toán kinh phí hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng gửi Phòng Tài chính – Kế hoạch tổng hợp theo quy định và đề ra các giải pháp nhằm thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu, kế hoạch theo Đề án.

- Tạo nguồn lao động, thực hiện chỉ tiêu đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của UBND tỉnh giao; cụ thể hóa các chính sách, hình thức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của địa phương; phối hợp với ngành giáo dục đào tạo, doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; các cơ sở đào tạo và Trung tâm Dịch vụ việc làm chỉ đạo, thực hiện công tác phân luồng học sinh theo mục tiêu kế hoạch, rà soát tạo nguồn lao động trong lực lượng lao động xã hội. Trên cơ sở tổng hợp nguồn lực lao động, xác

định nhu cầu phân loại lao động, giới thiệu việc làm cho doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh, giới thiệu học nghề, giới thiệu lựa chọn doanh nghiệp phối hợp đào tạo.

- Có giải pháp theo dõi quản lý chặt chẽ lực lượng lao động thuộc phạm vi địa bàn quản lý, thực hiện có hiệu quả công tác giải quyết việc làm cho người lao động hằng năm; chỉ đạo cơ quan chuyên môn phối hợp với các hội, đoàn thể, UBND cấp xã... và các đơn vị liên quan đẩy mạnh công tác truyền thông, vận động người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Định kỳ 6 tháng và năm, tổng hợp báo cáo tình hình kết quả thực hiện Đề án tại địa phương về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và thực hiện báo cáo đột xuất khi có yêu cầu. Hằng năm tổ chức Hội nghị sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng gắn với tổng kết công tác năm.

## **2. Công an huyện**

- Chủ động nắm tình hình, triển khai các biện pháp công tác phòng ngừa, đấu tranh, ngăn chặn hoạt động vi phạm pháp luật xuất nhập cảnh, đưa người Việt Nam xuất cảnh trái phép. Tổ chức tuyên truyền về âm mưu, thủ đoạn của các thế lực thù địch đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, chấp hành nghiêm pháp luật nước sở tại, không tham gia các hoạt động vi phạm pháp luật.

- Thường xuyên phối hợp, trao đổi thông tin với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để chủ động, kịp thời phát hiện, xử lý những hành vi lừa đảo, dụ dỗ, lôi kéo người lao động đi làm việc ở nước ngoài bất hợp pháp, gây thiệt hại cho người lao động hoặc gây phức tạp tình hình an ninh trật tự tại địa phương.

## **3. Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện**

Chỉ đạo các trường trung học cơ sở phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện định hướng phân luồng học sinh phổ thông, tiếp tục củng cố mối quan hệ giữa nhà trường, gia đình và xã hội để thực hiện có hiệu quả giáo dục định hướng nghề nghiệp và công tác phân luồng học sinh sau trung học cơ sở vào học các trình độ giáo dục nghề nghiệp.

## **4. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện**

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu về kinh phí cho các hoạt động liên quan đến công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm và người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tổng hợp, thẩm định và tham mưu trình cấp có thẩm quyền phê duyệt kinh phí thực hiện “Đề án đưa người lao động của tỉnh Đắk Lắk đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2024-2026” trên địa bàn huyện theo đúng quy định.

- Tham mưu phân khai kịp thời các nguồn kinh phí hỗ trợ theo quy định, bao gồm nguồn kinh phí thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030, giai đoạn I: từ năm

2021-2025 và Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 15/6/2016 của liên Bộ: Lao động - Thương binh và Xã hội- Tài chính.

- Hướng dẫn thực hiện thanh quyết toán theo đúng quy định pháp luật.

### **5. Phòng Tư pháp huyện**

Hướng dẫn và tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp và người lao động trong công tác cấp lý lịch tư pháp và các thủ tục pháp lý khác.

### **6. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn huyện**

Phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội, đoàn thể triển khai Kế hoạch và làm tốt việc thông tin, tuyên truyền về thị trường và chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài đối với người lao động, các học viên sau khi hoàn thành các lớp học nghề nông nghiệp có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài thuộc lĩnh vực nông nghiệp.

### **7. Phòng Giao dịch huyện Cư M'gar - Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh Đắk Lắk**

- Thực hiện công tác cho vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đảm bảo đúng đối tượng, mức vay; công khai minh bạch các thủ tục, hồ sơ cho vay theo quy định của pháp luật.

- Tiếp nhận, quản lý và sử dụng nguồn vốn ngân sách của huyện chuyển sang Ngân hàng Chính sách xã hội theo đúng quy định của pháp luật. Đẩy mạnh thu hồi vốn vay đối với người lao động theo quy định.

- Định kỳ hằng tháng và cuối năm tổng hợp, báo cáo tình hình kết quả thực hiện công tác sử dụng nguồn vốn cho vay về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp tham mưu báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và thực hiện báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

### **8. Phòng Dân tộc huyện**

Phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội, đoàn thể triển khai Kế hoạch và làm tốt việc thông tin, tuyên truyền về thị trường và chính sách đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **9. Phòng Văn hoá - Thông tin, Trung tâm Truyền thông – Văn hóa – Thể thao huyện**

- Phối hợp Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tăng cường thông tin, tuyên truyền chính sách, pháp luật về hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các xã, thị trấn tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về Kế hoạch, Đề án, nhất là các chính sách hỗ trợ của tỉnh, Trung ương đến các cơ quan, đơn vị, tổ chức và người lao động.

### **10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện**



Chỉ đạo các tổ chức thành viên cấp huyện, cấp xã phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương cùng cấp xây dựng Kế hoạch phối hợp phổ biến, tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và người dân tích cực tham gia chương trình đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhằm giải quyết việc làm bền vững, việc làm có thu nhập cao cho đoàn viên, hội viên của các cơ quan, tổ chức.

### **11. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên huyện**

- Chủ động đề xuất phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo, UBND các xã, thị trấn, đơn vị liên quan đẩy mạnh công tác phân luồng học sinh, linh hoạt hình thức tuyển sinh tham gia học nghề; có kế hoạch đào tạo nghề theo định hướng đào tạo lao động chất lượng cao, đảm bảo tạo việc làm cho lao động sau đào tạo, định hướng ngành nghề đào tạo, chất lượng lao động sau đào tạo phải đáp ứng thị trường lao động, đáp ứng nhu cầu của đơn vị sử dụng lao động.

- Thường xuyên phối hợp với doanh nghiệp liên kết đào tạo nâng cao trình độ, kỹ năng lao động hoặc hợp đồng đào tạo lao động có địa chỉ, theo đơn đặt hàng.

- Phối hợp Trung tâm Dịch vụ việc làm tư vấn định hướng cho lao động sau khi học nghề đăng ký làm việc ở nước ngoài theo Đề án và giới thiệu lao động cho doanh nghiệp trong nước.

### **12. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn**

- Thành lập Ban Chỉ đạo công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cấp xã do Chủ tịch UBND xã, thị trấn làm Trưởng ban; xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện chỉ tiêu đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo chỉ tiêu được giao.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, doanh nghiệp tuyển dụng, cung ứng lao động tuyên truyền, vận động gia đình người thân lao động có trách nhiệm trong việc tuyển dụng lao động đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, kể cả trước và sau khi về nước; tổ chức tuyên truyền trên hệ thống phát thanh, niêm yết công khai các thông tin về thị trường lao động nước ngoài và kết quả tuyển chọn lao động, số lao động của địa phương đã được xuất cảnh.

- Hướng dẫn và xác nhận cho người lao động làm hồ sơ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, hồ sơ vay vốn và các thủ tục hành chính khác có liên quan; thường xuyên nắm bắt thông tin, giáo dục, động viên người lao động làm việc tốt, chấp hành nghiêm chỉnh các điều khoản đã ký trong hợp đồng lao động.

- Theo dõi, phối hợp với các cơ quan chức năng ngăn chặn kịp thời các hình thức môi giới, lừa đảo và thu tiền bất hợp pháp của người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài.

### **13. Các doanh nghiệp, tổ chức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

- Kết hợp với chính quyền địa phương, Trung tâm Dịch vụ việc làm, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm để tuyên truyền, tổ chức học định hướng, học ngoại ngữ, tư

vấn cho người lao động các thông tin về thị trường lao động; đảm bảo cung cấp đầy đủ thông tin, hướng dẫn người lao động nắm vững và hiểu rõ các cam kết, trách nhiệm và quyền lợi pháp lý theo hợp đồng lao động đã ký kết.

- Phối hợp với đơn vị sử dụng lao động ở nước sở tại bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động trong suốt thời gian làm việc ở nước ngoài theo quy định của pháp luật; tích cực rà soát thanh lý hợp đồng đối với các trường hợp lao động phải về nước trước thời hạn và thanh toán (cả gốc và lãi) đối với các trường hợp lao động không được đi do doanh nghiệp không tổ chức đưa đi. Đồng thời, tiếp tục tạo điều kiện giới thiệu những vị trí việc làm tại các thị trường, công ty đang tuyển để người lao động lựa chọn tham gia, giúp người lao động nhanh chóng có việc làm trở lại, có thu nhập ổn định cuộc sống.

- Định kỳ hàng quý, 6 tháng và năm báo cáo kết quả tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài với Ban Chỉ đạo tỉnh (thông qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội).

#### **14. Người lao động**

Thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ của người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài được quy định tại Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật hiện hành và các văn bản chỉ đạo của tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện “Đề án đưa người lao động của tỉnh Đắk Lắk đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2024-2026” trên địa bàn huyện, đề nghị các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện./.

#### ***Nơi nhận:***

- Sở Lao động-TBXH tỉnh (b/c);
- TT Huyện ủy, TT HĐND huyện (b/c);
- CT, PCT UBND huyện;
- UBMTTQVN và các Hội, Đoàn thể huyện;
- Các Phòng: Lao động-TBXH, Giáo dục&ĐT, Tài chính-KH, Tư pháp, Nông nghiệp&PTNT, Dân tộc, Văn hóa&TT;
- Công an huyện;
- Ngân hàng Chính sách XH huyện;
- TT Giáo dục NN-GDTEX huyện;
- Trung tâm Truyền thông-VHTT huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Chánh, Phó Chánh VP;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Y Wem Hwing**